



ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПРИ
ФЕДЕРАЛЬНОМ АГЕНТСТВЕ
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Руководителю Федерального
агентства по делам молодежи

05.05.2025 г. № 18-2025

ГУРОВУ Г.А.

На № _____ от _____

О предложениях в профессиональный
стандарт

Уважаемый Григорий Александрович!

25 апреля 2025 года на площадке Общественной палаты Российской Федерации состоялось публичное общественное обсуждение актуализированного проекта профессионального стандарта 03.015 «Специалист по работе с молодежью» (далее – публичное общественное обсуждение), участие в которых приняли члены Общественной палаты Российской Федерации, члены Общественного совета при Федеральном агентстве по делам молодежи (далее – Общественный совет), депутаты Комитета по молодежной политике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и представители экспертного сообщества.

По итогам публичного общественного обсуждения Общественным советом сформированы следующие предложения:

1. В предлагаемом проекте стандарта термин «Специалист по работе с молодежью» используется как «родовое» понятие. Среди возможных наименований должностей этот термин не используется.

Однако во многих образовательных организациях высшего образования в настоящее время в штатных расписаниях структурных подразделений присутствуют штатные единицы именно с таким наименованием, названия должностей сотрудников звучат именно как «специалист по работе с молодежью». Для исключения необходимости внесения каких-либо изменений в штатные расписания, в трудовые договоры сотрудников и т.д. предлагаем сохранить как вариант наименования должности «специалист по работе с молодежью».

2. В требованиях к квалификации сотрудников представляется чрезмерными требования практически ко всем специалистам обязательное наличие дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Такие требования значительно сузят круг кандидатов на замещение соответствующих должностей.

3. Целесообразно продумать вопрос организации дополнительного профессионального образования для специалистов по работе с молодежью (в связи с новыми требованиями к квалификации) и поддержать предложение УМС по направлению «Организация работы с молодежью» ФУМО «Социология и социальная работа» о создании опорных центров повышения квалификации в каждом федеральном округе на базе вузов, реализующих программы высшего образования по направлению подготовки «Организация работы с молодежью».

Просим рассмотреть возможность учета данных рекомендаций.

Кроме того, для повышения эффективности молодежной политики в России Общественным советом предлагается комплекс мер, направленных на профессионализацию кадрового состава, повышение престижа работы в сфере молодежной политики и оптимизацию процессов взаимодействия с молодежью по ряду направлений:

1. Кадровый состав.

1.1. Возрастной ценз. Ввести возрастной ценз для сотрудников, работающих непосредственно с молодежью, до 40 лет, чтобы обеспечить актуальность понимания потребностей и интересов целевой аудитории.

1.2. Система социальных лифтов. Разработать прозрачную систему карьерного роста для специалистов молодежной политики, чтобы мотивировать сотрудников к профессиональному развитию и долгосрочной работе в данной сфере.

1.3. Дополнительная мотивация. Предусмотреть систему нематериального поощрения, включающую поездки на форумы, участие в образовательных программах, доступ к ресурсам центров компетенций и др.

1.4. Экспертиза специалистов. Специалисты, обучающие молодежь, должны обладать подтвержденным опытом и достижениями в соответствующих областях (например, грантовая деятельность).

1.5. Категоризация специалистов. Классифицировать специалистов по работе с молодежью на основе их профессиональных компетенций для более эффективного распределения задач и ответственности.

1.6. «Доска почета» специалистов. Создать информационные ресурсы (онлайн и офлайн), где будут представлены специалисты молодежной политики с указанием их компетенций и контактных данных. Это поможет молодежи быстро найти нужного специалиста.

2. Взаимодействие с молодежью.

2.1. Сервисный подход. Снизить административные барьеры при обращении в структуры молодежной политики, ориентировать специалистов на оказание помощи и поддержки молодым людям в реализации их инициатив.

2.2. Работа с активистами. Систематизировать работу с молодежными активистами: освещать их деятельность, предоставлять им

поддержку и прикреплять к ним кураторов из числа специалистов молодежной политики. Формировать кадровый резерв из числа активистов.

3. Обмен опытом и лучшие практики.

3.1. Система обмена опытом. Создать платформу для обмена лучшими практиками в сфере молодежной политики по аналогии с АСИ. Стимулировать специалистов к публикации успешных кейсов и проектов. Проводить конкурсы лучших практик и содействовать их внедрению в других регионах.

4. Планирование и организация мероприятий.

4.1. Единый календарь мероприятий. Разработать единый календарь молодежных мероприятий, конкурсов и грантовых программ на региональном уровне. Это позволит избежать аврального режима работы и повысить качество подготовки заявок.

Реализация данных рекомендаций, на наш взгляд, позволит создать более эффективную и современную систему молодежной политики, ориентированную на реальные потребности молодежи и способствующую ее активному участию в жизни общества.

С уважением



К.А. Федоренко